

# 「说课」观摩交流会 我院举办第一届

3月15日,我院举办第一届“说课”观摩交流大会,各系部主任、教研室主任、学科带头人、骨干教师、院研室主任、督导室主任,教学科长等近百人参加了会议,是在前段各系部开展“说课”活动的基础上择优进行的观摩交流,旨在检验“说课”准备总体水平,以便查找问题,整体推进。九个系部的教师代表做了“说课”演讲。

副院长刘炳炎对每位演讲老师都一一作出点评,并提出问题由演讲老师答辩,各系主任会议要求:各系部主任、各教研室主任,务必做好本部门老师的“说课”准备工作,做到人人都要说,人人都能说好。按照《高职高专教育教学评估教师说课要点》认真准备,四月初将进行第二次“说课”交流观摩会。

(网管中心)

# 学生管理要不拘一格

畜牧兽医系 王玉

我管理着三个班级,180名学生,其中,男生89人,女生91人,三年制大专生39人,对口两年制学生141人,我于2006年2月进入学院工作。

在过去的两年,通过和学生的相处,让我增长了不少的见识,也从中吸取了很多的经验。辅导员工作是塑造学生灵魂的工作,学生的思想政治工作便成了我管理学生的重中之重,在平时的学习生活中,通过和其他同学的不断观察,及时了解每位学生的情绪和思想状况,发现同学有思想波动及时找他们谈话,尽早解决

他们的思想问题。我们班有一个女生家里条件不好,性格很内向。我在查考勤的时候,发现她不在校,于是,我就立刻联系她的舍友,也毫无结果,后来通过种种努力,才得知她去了北京。在把此情况向系里汇报后,及时地联系了她的家长,在学校和家长的共同努力下,终于把她找回学校,但是她的思想还是没有转变,认为她去北京打工就是想替家里节约开支。我对她进行了思想教育,为她分析了学习、工作、就业之间的相互作用,使她明白了在校期间应该好好把握

得来不易的学习机会,学成后运用自己的专业技能去创造自己的未来,通过这件事让我及时纠正了班级其他同学的类似想法,使学生的心态更加平稳。

迎评促建是当前学院的大事。迎评的主题是学生,而良好的生活习惯可以是培养学生良好素质的基础。尤其是宿舍卫生,而这个需要持久坚持的工作,需要我们每天多加一分的关注。在过去的两年中,我就本着这项原则,一直坚持着。在我管理的宿舍中,至少有30%的宿舍被学院评为标

兵宿舍。尤其是在我接了新生后,继续秉承我们系的这一良好作风,在新生一入学时就有的放矢制定了奖惩措施,例如,我在所带的班级宿舍范围之内每周进行一次优秀宿舍评比,并评出先进个人5人,这一活动的推出,极大的调动了学生的积极性,不但使宿舍卫生收到良好的成效,而且也减轻了学生因为宿舍卫生所产生的压力。例如,我在C座的学生宿舍整理得干净整洁,经常受到学生处和各级领导的表扬。

辅导员工作的方式方法没有一成不变的固定模式,需要因人、因时、因事而异,讲究艺术、简便、实用、有效。面对复杂多变的环境条件和教育对象,在工作中不仅需要熟练运用各种成熟的方式方法,还应该注意不断进行探索实践,敢于自我否定,自我超越,努力开拓,推陈出新。



# 专家·教授

本期人物 霍献育

霍献育,男,沧州职业技术学院院长、农科院院长,教授。沧州市第十一届、十二届人大代表、中共沧州市第六届党代会代表。1979年毕业于河北工学院化工系化机专业,2001年12月河北大学比较教育学专业研究生班毕业,2004年7月山东大学法学专业网络教育本科班毕业。参加工作以来,一直奋战在教育、教学、管理一线,精通教育教学规律,在化工机械、压力容器、工程制图领域具有较深造诣。

1984年开始走上领导岗位,先后担任河北沧州工业学校副校长、校长、校长兼党委书记;2002年9月开始任学院院长;2005年4月兼任农科院院长。工作中结合实际,加强对职业教育规律的研讨和探索,已成为我国职业教育领域的专家。现任中国化工教育协会常务理事、全国化工高职高专教学指导委员会委员、机电类专业委员会副主任、河北省高等教育学会理事。

近年来在国家期刊发表论文16篇,其中《中国职业技术教育》等核心期刊发表8篇,在省级刊物发表论文23篇,出版专著1部,为2部国家规划教材担任主审。主持或参与省厅级以上科研课题8项,其中获河北省教学成果一等奖两项、二等奖三项、三等奖一项。为中国职业技术教育特别是沧州的职业技术教育做出了突出贡献。

曾获“河北省优秀教育工作者”、“沧州市优秀教育工作者”、“沧州市优秀党务工作者”等诸多荣誉称号及奖励。

# 怎样当好 辅导员



辅导员工作会议现场

贾鹏 摄

# 全身心帮助学生择业就业

机电工程系 王尧

我带的三个班都是大三毕业班,121名学生面临就业,压力很大,而且应聘时带有“高不成低不就”的心理,所以情绪浮躁。在这种情况下,我经常为学生讲解“就业现状”,“专业走向”并且分析用人单位招聘情况,让他们明白“先就业,再择业”得意义,使学生调整心态,准确的衡量自身,以使学生树立正确的就业观。班会上,组织学生认真学习一些“面试技巧”、“专业的特色简历编写”,使学生在面试中充满自信,并且能够突出专业特点,以便增加通过机会。

2007年11月到2008年1月中旬,学院就业中心和机电系组织校内

大、小招聘会10余次,为学生就业提供了大量机会,在此期间我帮助院系领导接待用人单位、组织各班同学参加面试,维持会场秩序,从而保证面试工作高效率高质量的进行。

由于我帮助学生树立正确的就业观,我所带的121名学生中,有109名学生分别被“山东魏桥铝业”“唐山三友集团”“中铁集团”等大企业聘用,就业率达到75.2%。

回顾过去的工作,得到了院领导和系领导的大力支持和帮助;在以后的工作中,我会积极进取,优化工作方法,提高工作效率,力争把学生工作做到更好。

两年来的工作实在太琐碎,不知从何谈起,但我始终觉得我的每一份付出是值得的。因为在两年的时间里我用心做了工作,感受到了成长,看到了收获。

辅导员自身的思想素质理论水平,是从事这项工作的基础,我自己是专科水平,知道许多方法都存在不足,因此我利用业余时间自学了本科。我自己是计算机专业的,但是我现在是在机电系任职,有时候学生在跟人聊天的时候

会说一些专业上的东西,如果我不多学习一些机电方面的知识会觉得跟学生没有更多的共同语言,所以在日

# 注意加强自身修养

机电系辅导员 张宏伟

常工作中我力争多学多看,使自己对本系里的各个专业有一定了解,为以后的工作打下良好基础,与此同时我不断的加强个人修养,所谓“上梁不正下梁歪”,作为

辅导员我首先做到光明磊落,正大光明,说到就要做到,并要有宽广的胸怀和耐心的解决的态度。

有了自身修养的逐步提高,我就比较有决心、有信心、有办法解决思考政治工作问题、贫困生问题、后进生问题、奖学金助学金的评定及抓考勤、抓早操等一

# 细节决定成败

城乡建设工程系 刘勇健

我管理着两个班五个专业160名学生的辅导工作零碎繁杂,根据这一特点,我的体会就是一切从细节抓起、做好。

了解学生,熟悉学生:美国优秀教师行为守则第一条就是“记住学生姓名”,这是教师最起码的职业道德,所以我接受新学期的这一时期,在两个多月里用课余时间和160名新同学进行分组谈话,并建立了学生个人档案,了解熟悉每一名学生,了解学生对老师的要求和希望,同时让每一位新同学都能感受到老师的关注,拉近了师生距离。

公正、公平、讲原则、敢于管理:在班干部的任用、入党积极分子的培养、国家奖(助)学金评定、评先评优等学生关心的工作上一定保证公正、公平,从而起到弘扬正气,鼓励上进的作用。在对学生的日常管理上要讲原则,严格按照学院的各项规章制度进行管理。

用真心真情关爱学生,防患于未然:从某种意义上说辅导员的工作责任重大,只有在杜绝突发性重大或恶性事件的基础上才能谈全面提高工作质量。所以一定要做好各个环节的细致工作,把突发性重大或恶性事件发生的可能性降到最低。

采用赏识教育,多鼓励:我感触最深的是,完成工作的质量不同,付出的劳动不同,辅导员的工作是凭良心的工作,没有具体的好的标准,但有付出就会有回报。我始终坚信工作做就不做强,多做就比少做强,今天做就比明天做强,持之以恒地做就比半途而废强。作为一名普通的教师,如果能用我们社会所倡导的思想和行为去影响学生,去影响一批批的学生,我就做了伟大而有意义的工作。

系列工作。

例如在大学生恋爱的问题上,我从学生的生理、心理状态来分析,这已经不是不让、管不管的问题,关键是加以正确引导,学生遇到恋爱问题不会直接求助,我们辅导员有责任打破这样的禁区,让一切问题变得透明,我曾告诉我有学生:“爱的权利是平等的,但爱和能力是不同的,我们可以不去播种爱情的种子,但如果你的爱情已经萌芽,我们辅导员要做的就是对学生的进行正确的引导,而不是一棒子打死。



可爱的外教女孩克里斯吉娜喜欢咱院报

李智轩 摄